Enakost spolov

V skladu s Strategijo EU o enakosti spolov 2020–2025 (Akcijskim načrtom za enakost spolov III) v podjetju Celica d.o.o. pripravljamo dokument z naslovom Načrt za uveljavljanje enakosti spolov (NUES), ki je hkrati pogoj za pridobitev raziskovalnih sredstev iz programov Evropske unije za raziskave in inovacije (2021-2027). Namen izdelave dokumenta je izboljšati politiko enakosti spolov, saj na uspešnost našega podjetja vplivajo tudi dejavniki, na osnovi katerih v raziskovalno delo vključujemo zaposlene in hkrati privabljamo nove raziskovalke in raziskovalce. Pri tem sledimo smernicam, ki ne dopuščajo stereotipne predstave o drugačnih zmožnosti in sposobnostih glede na spol ali druge osebne okoliščine (etnična pripadnost, starost, invalidnost, spolna usmerjenost, itd.).

Celica d.o.o je februarja 2022 imenovala odgovorno osebo skupine za izdelavo NUES.

Pri pripravi NUES in njegovem izvajanju sledimo smernicam in predpisom Evropske komisije, Evropskega inštituta za enakost spolov ter dokumente in strategije Republike Slovenije, ki so dostopni na naslednjih povezavah:

- Evropska listina za raziskovalce Kodeks ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (https://kakovost.uni-lj.si/wp-content/uploads/2022/01/Unija-enakosti-Strategija-za-enakost-spolov-za-obdobje-2020%E2%80%932025.pdf)
- Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE) (https://eige.europa.eu/sl/in-brief)
- Zakon o varstvu pred diskriminacijo (Uradni list RS, št. 33/16 in 21/18 – ZNOrg, http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO7273)
- Zakon o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 59/02, 61/07 – ZUNEO-A, 33/16 – ZVarD in 59/19; http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAKO3418)
- Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2015–2020 (Uradni list RS, št. 84/15; http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO108)
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011–2020 (Uradni list RS, št. 43/11; http://pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RESO68)

NUES upošteva načela enakosti spolov pri integraciji vidika spola v delovno okolje, pri karierah na področju znanosti, in uravnotežene zastopanosti spola znotraj odločevalskih procesov in teles.